

# Ihre Karrierevorteile

Wissenschaftlich fundierte und an den Erfordernissen der Unternehmenspraxis ausgerichtete Fortbildung.

Erwerb eines international anerkannten akademischen Mastergrads mit deutschlandweit einzigartiger Spezialisierung (LL.M. Human Resource Management).

Exzellente Vermittlung des Fachwissens zur Wahrnehmung von Human Resource Management Funktionen in Unternehmen sowie in der externen Beratung.

Abrundung der rechts- und organisationswissenschaftlichen Inhalte durch Kurseinheiten zur Psychologie und Verhaltensökonomie.

Hochkarätige Referenten aus Wissenschaft und Praxis.

Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg.

# Studiengang in Kürze

## Studiendauer:

Zwei Semester zzgl. drei Monate  
Masterthesis

## Kurze Präsenzphasen:

Eine Einführungswoche und acht Präsenzwochenenden - jeweils einmal im Monat (in der Regel von Donnerstag bis Samstag).

## Kursort:

Universität Regensburg

## Studienbeginn:

September

## Studiengebühren:

12.600 Euro

In den Studiengebühren sind die Kosten für die Teilnahme an den Veranstaltungen und Prüfungen, die Studienunterlagen sowie die Nutzung der digitalen Datenbanken der UR enthalten.

## Informationen:

Lehrstuhl Prof. Dr. Frank Maschmann  
Frau Gisela Schober  
Tel. 0941/943-2647, Fax - 4495  
Email: master.hrm@ur.de  
Homepage: www.hrm-ur.de



# HRM weiterdenken...



Masterstudiengang

# LL.M. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



Universität Regensburg

## Studieninhalte

### Modul 1: Grundlagen des HRM

Strategisches HRM  
Internationales und Interkulturelles HRM  
Employer Branding, Recruiting  
Vertragsrecht, Vertragsgestaltung, Vertragsmanagement  
Digitalisierung und Internationalisierung von HRM

### Modul 2: Total Compensation

Verhaltensökonomie (Anreizsysteme)  
Entgeltgestaltung und Änderung von Arbeitsbedingungen  
Gestaltung von Kollektivvereinbarungen  
Verhandlungsmanagement

### Modul 3: Leadership, Performance und Compliance

Psychologische Grundlagen der Personalführung  
Performance und Development  
Compliance und Mitarbeiterüberwachung, Datenschutz

### Modul 4: Governance, Konzern- und Matrixorganisation und Transaktionsarbeitsrecht

Governance und Corporate Social Responsibility  
Arbeitsrecht in Konzern- und Matrixorganisationen  
Betriebsübergang und -umstrukturierung

### Modul 5: Gute Arbeit, Work-Life-Balance, Change

### Modul 6: Trennung und Restrukturierung

### Modul 7: Steuer- und Sozialversicherungsrecht, BetrAVG

### Modul 8: New Work

Digitalisierung der Arbeitswelt, moderne Arbeitsorganisation (Scrum, Crowdfunding), Fremdfirmenpersonaleinsatz  
Flexibler Personaleinsatz (ArbeitszeitR, Zeitvertrag)  
Konflikte und Konfliktmanagement im Betrieb

### Modul 9: Abschlussmodul

Das Human Resource Management (HRM) gewinnt als strategischer Wettbewerbsfaktor für Unternehmen mehr und mehr an Bedeutung.

Digitalisierung und Flexibilisierung in der Arbeitswelt, der Einzug künstlicher Intelligenz, demografischer Wandel, sowie fortschreitende Internationalisierung und Globalisierung stellen das Personalwesen vor immer neue Herausforderungen.

Gefragt sind exzellent ausgebildete Personalverantwortliche, die neben fundierten Rechtskenntnissen (vor allem im Arbeits- und Sozialrecht sowie im Unternehmensrecht) über das für das HRM notwendige betriebswirtschaftliche, pädagogische und psychologische Know-how verfügen.

Der von Wissenschaftlern und Praktikern gemeinsam konzipierte Studiengang kombiniert deshalb wissenschaftlich fundiertes Fachwissen mit dem für den beruflichen Alltag entscheidenden Praxisbezug.

Er ist speziell auf Juristen zugeschnitten, die im HR-Bereich von Unternehmen, Behörden, Verbänden, Kanzleien oder bei Consultinggesellschaften tätig sind oder die eine solche Tätigkeit anstreben.

