

Faxantwort an
0941 / 943 - 4495

Hinweise zu den Veranstaltungen

- **Ort**
Universität Regensburg
Hörsaal H 4 bzw. H 13 (Hans-Lindner-Hörsaal)



- **Ablauf**
Die Vorträge dauern ca. 60 Minuten, an die sich eine Diskussionsphase anschließt. Ob die Veranstaltung wieder mit einem kleinen Imbiss enden kann, bei dem die Gelegenheit zu weiterem Gedankenaustausch besteht, hängt von der Entwicklung der Corona-Pandemie ab.
- **Pandemiebedingte Hinweise**
Nach § 3 der 15. BayInfSV ist der Zugang zum Hörsaal nur solchen Personen erlaubt, die geimpft, genesen oder getestet sind. Wir sind zur Überprüfung der vorzulegenden Impf-, Genesenen- oder Testnachweise verpflichtet. Im Hörsaal werden wir das aktuelle Hygienekonzept für Bayer. Universitäten umsetzen. Beachten Sie dazu unsere Homepage.
- **Notfalls digitales Format**
Sollte der Zutritt zu den Räumen der Universität wieder untersagt werden, übertragen wir die Vorträge digital per Zoom-Videokonferenz. Wir werden Sie darüber – ggf. auch kurzfristig – per Email und über unsere Homepage informieren.



Universität Regensburg

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht
und Arbeitsrecht
Prof. Dr. Frank Maschmann

Praktikerkreis Personal und Arbeitsrecht

Programm Sommersemester 2022

Anmeldung und Information:

Gisela Schober
RW(L) 1.23
Universitätsstraße 31
Telefon: 09 41 / 943-2647
Telefax: 09 41 / 943-4495
lehrstuhl.maschmann@ur.de

Name: _____

Firma: _____

Funktion: _____

Adresse: _____

Tel.-Nr.: _____

E-Mail: _____

Die Einladung zum Praktikerkreis erwünsche ich künftig
 per Post oder per Mail

Ich möchte an folgenden Veranstaltungen teilnehmen:

- Umgang mit Low Performern**
Donnerstag, 5. Mai 2022, 18.00 Uhr
- Arbeit im Homeoffice**
Donnerstag, 2. Juni 2022, 18.00 Uhr
- Deutsches und europ. Arbeitsrecht im Dialog**
Donnerstag, 7. Juli 2022, 18.00 Uhr
- Teilnahmebescheinigung erbeten**
(je tatsächlich besuchter Veranstaltung 40 €)

Richtiger Umgang mit Low Performern

Welche Maßnahmen sind einzuleiten, damit beim Low Performer der Turnaround geschafft wird? Unter welchen Voraussetzungen ist eine Trennung zulässig?

**Donnerstag, 5. Mai 2022,
18.00 Uhr, Hörsaal 13, ggf. digital**

- Was ist ein Low Performer und welche Rolle spielen Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil?
- Eskalationsprozess: welche Gespräche sollten geführt (und dokumentiert) werden?
- Mögliche Maßnahmen zur Gegensteuerung bei Leistungsverfall
- Er- und Abmahnung bzw. Korrekturvereinbarung
- Probezeitverlängerung

**Referentin:
RAin Maren Habel
Kanzlei
Bette Westenberger Brink, Mainz**

Arbeit im Homeoffice: Was gilt? Was kommt?

Mobile Working gehört mittlerweile zum „New Normal“ der Arbeit in Corona-Zeiten. Doch wie geht es weiter? Welchen neuen Herausforderungen stellen sich? Wie ist darauf zu antworten?

**Donnerstag, 2. Juni 2022,
18.00 Uhr, Hörsaal 4, ggf. digital**

- Homeoffice, Telearbeit und Mobile Working: ein Definitionsversuch
- Anspruch auf das Homeoffice: de lege lata und de lege ferenda
- Pflicht zur Arbeit im Homeoffice?
- Homeoffice im Ausland?
- Wichtige Regelungen zur Ausgestaltung der Arbeit im Homeoffice
- Betriebliche Praxis bei BMW

**Referent:
Dr. Tobias Afsali
Leiter HR Analytics
BMW Group München**

Deutsches und europäisches Arbeitsrecht im Dialog

Die Vorgaben des EU-Rechts und der EMRK haben große Auswirkungen auf die arbeitsrechtliche Praxis in Deutschland. Das Referat zeigt die vielen Wechselwirkungen im Mehrebenensystem.

**Donnerstag, 7. Juli 2022,
18.00 Uhr, Hörsaal 13, ggf. digital**

- Rechtsquellen des europäischen Rechts
- Verhältnis des europäischen Rechts zum nationalen Recht
- Folgen unterschiedlicher Begrifflichkeiten im Unions- und im deutschen Recht für die arbeitsrechtliche Praxis am Beispiel der Arbeitnehmerbegriffe
- Grund- und Menschenrechte im Konflikt? Mehrdimensionaler Schutz am Beispiel des Verbots religiöser und weltanschaulicher Zeichen am Arbeitsplatz

**Referent:
Sascha Pessinger
Richter am Bundesarbeitsgericht
Erfurt**